

# FGAF Finances



QUATRE SYNDICATS AUTONOMES DANS UNE FEDERATION AUTONOME

**Fédération**

**Générale**

**AUTONOME**

**des**

**Fonctionnaires**

**Finances**

**SPSCM** CENTRALE

Un syndicat réformiste et indépendant des courants politiques, proche de vous, qui face au démantèlement de la fonction publique milite pour que chacun trouve sa place.

**SNA** DGFIP

Un syndicat à votre écoute, qui dénonce sans langue de bois la démolition du service public, la mainmise des « managers » et les connivences.

Pour la mise en œuvre de solutions concrètes et constructives, de terrain.

**SNDS** Douanes

Un syndicat qui entend rendre aux personnels de terrain des Douanes la place pivot qu'ils doivent avoir dans ce service public.

**SNV** DGFIP

Un syndicat qui a réussi une réforme majeure, qui entend promouvoir une véritable reconnaissance et revalorisation de la fonction d'inspecteur.

**Comité Technique Ministériel**

**Le 20 octobre, ne vous trompez pas !**

**“Pour que chacun trouve un sens à son action”**

# Un constat amer

## Des années de régression

- ▶ Régression du pouvoir d'achat : plus de 20% du point d'indice perdu (désindexation du point d'indice de l'évolution du coût de la vie).
- ▶ Régression de la qualité de vie au travail, sous la pression des indicateurs, des objectifs, des statistiques et du manque de personnel dans nos services.
- ▶ Régression du système des retraites.

## Des années de combats sans résultats

- ▶ Toujours les mêmes slogans, les mêmes mots d'ordre, les mêmes proclamations.
- ▶ Toujours les mêmes procès d'intention à l'égard des partenaires sociaux.
- ▶ Toujours, au final, la même impuissance.

## Faut-il continuer ?

On pourrait, nous aussi, vous faire croire qu'en votant pour nous, nous allons faire reculer les gouvernements, qui tremblent de peur dès qu'ils nous voient.

On pourrait, nous aussi, vous promettre une lutte syndicale difficile, avec, à la clé, monts et merveilles.

On pourrait, nous aussi, participer à une comédie qui arrange bien tout le monde, syndical et politique.

## Mais qui a envie de continuer à croire aux boniments ?

La **F.G.A.F.** propose un nouveau syndicalisme,  
avec vous et pour vous !

## *Nous défendrons et illustrerons une juste conception du service public des Finances, face à une administration qui a perdu ses repères*

- **TRAVAIL** : arrêter la destruction du Ministère des Finances en recadrant tout le système sur les acteurs de terrain et non plus sur le bavardage des réunions.
- **STATISTIQUES** : arrêter de se prosterner devant des batteries de statistiques plus ou moins biaisées, pour se recentrer sur nos vraies missions de terrain.
- **INDICATEURS DE PERFORMANCE** : en finir avec la dictature du quantitatif, les contrôles tatillons et bornés, sans considération pour la qualité des actions menées.
- **REMUNERATION** : arrêter la multiplication des cadres de direction non opérationnels pour rendre du pouvoir d'achat aux agents A, B et C qui font le travail.
- **FORMATION** : revoir tout le système qui ne sert le plus souvent qu'à fournir des statistiques et faire perdre leur temps aux agents.
- **PROMOTIONS** : donner de véritables perspectives à ceux qui font leurs preuves au quotidien.
- **DIALOGUE SOCIAL** : mettre fin au management par oukases, qui considère que la présentation de ses décisions, ni discutées, ni négociées, suffit à assurer le dialogue social.

## *Nous écrirons une nouvelle page du syndicalisme, qui tourne le dos aux réflexes passéistes*

Nous avons réussi dans des dossiers difficiles en imaginant des solutions, en dialoguant, en essayant de convaincre autour de solutions où tout le monde gagne, en utilisant tous les moyens de pression. Face à une haute hiérarchie qui s'est enfermée dans ses convictions technocratiques et n'écoute plus personne, aidée en cela par l'opposition systématique et stérile des grandes fédérations syndicales, il est temps de réagir.

Nous n'écrasons pas tout le monde de notre propagande médiatique, mais nous savons, par expérience, qu'on arrive, avec des moyens raisonnables, à faire beaucoup à force de ténacité et d'imagination.

Nous ne donnons pas de mots d'ordre qui finissent en capitotade, mais nous lançons des critiques et des idées, puis nous les aidons à se développer, jusqu'à ce qu'elles deviennent évidences.

### **Votez utile**

**Les grandes fédérations qui répètent les mêmes slogans depuis des années et n'obtiennent rien auront de toutes les façons bien assez de suffrages pour maintenir leur appareil...**

**En nous accordant votre vote de confiance, vous nous permettrez de faire entendre votre voix.**

# Avec la **F.G.A.F.** réussissons ensemble !

## **AUTONOMIE** : un syndicalisme non-aligné

- Indépendance à l'égard des partis politiques, des confessions, des gouvernements.
- Respect des opinions de chacun : nous ne cherchons pas à influencer sur les consciences.

## **LIBERTE D'EXPRESSION** : un syndicalisme du parler vrai

- Nous avons toujours conservé comme bien le plus précieux notre liberté de parole, celle qui consiste à dénoncer ce qui marche mal et ce qui est injuste.

## **LA PRIMAUTE DE L'INDIVIDU** : un syndicalisme qui refuse l'esprit de système

- Nous voulons une administration organisée en fonction des agents et non des indicateurs statistiques.
- Nous demandons la prise en compte la notion de « bien être au travail ».

## **LA DEFENSE DU SERVICE PUBLIC** : un syndicalisme authentiquement professionnel

- Nous nous limitons aux problèmes de notre Ministère, et ils sont nombreux. Nous n'avons pas des ambitions planétaires comme certains syndicats qui délibèrent de la taxe Tobin, du droit des gens en Ouganda, et oublient un peu nos agents.

## **LA RENOVATION DE L'ACTION SYNDICALE** :

Un syndicalisme à l'écoute des gens :

Les syndicats ne sont pas faits pour dire ce que l'on doit penser, mais pour écouter les agents et se faire les interprètes de leurs revendications.

Un syndicalisme de proposition et de négociation :

Nous voulons imaginer des solutions, faire des propositions, les étayer d'arguments solides  
Nous acceptons de discuter avec les partenaires sociaux, sans leur faire de procès d'intention, tout en restant fermes et vigilants.

## **Pour que demain soit mieux qu'aujourd'hui.**

- Retrouver la **stabilité des structures administratives**, arrêter les **mobilités géographiques et fonctionnelles incessantes**.
- Réallouer les effectifs vers les **missions effectives** de nos administrations plutôt que sur les **structures de contrôle et d'observation**.
- Repenser la **formation continue** de manière **qualitative**.
- **Revaloriser les fonctions**, les définir, s'attacher à une meilleure identification des **compétences**.
- En peu de mots, remettre le **service public en bon état de marche**, et installer comme **critère de performance** le **bien être au travail**.

**VOTEZ F.G.A.F. FINANCES**